

## Diagnostic prévention AST Grand Lyon / 34376\_XEROX TECHNOLOGY SERVICES CMS TPS

### TABLEAU DE BORD

#### Evolution du diagnostic

Pourcentage d'évolution du diagnostic : **100%**



Pourcentage de questions sans réponse par étape



Aucune sauvegarde effectuée pour l'instant

Sauvegarder le tableau de bord

0%

## Noms et fonctions des utilisateurs par étape

### ÉTAPE 1

- Stéphane POIRIER  
Responsable  
Etablissements

### ÉTAPE 2

- Fanny MARTEAU  
CPST
- Stéphane POIRIER  
Responsable  
Etablissements

### ÉTAPE 3

- Fanny MARTEAU  
CPST

### ÉTAPE 4

- Stéphane POIRIER  
Responsable  
Etablissements
- Fanny MARTEAU  
CPST

### ÉTAPE 5

- Stéphane POIRIER  
Responsable  
Etablissements

### ÉTAPE 6

- Fanny MARTEAU  
CPST

## Typologie et caractéristiques de la structure adhérente / Marge de manoeuvre

Nom de la structure adhérente : 34376\_XEROX TECHNOLOGY SERVICES DS

Code APE/NAF : 7021Z

Nature de l'activité : Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion

Adresse de la structure adhérente : 14 rue Arsène d'Arsonval

Complément d'adresse :

Code postal : 69680

Ville : CHASSIEU

Nom du dirigeant de la structure adhérente : Eric FOUR

Mail : stephane.poirier@xerox.com

Tél : 0158029400

Numéro adhérent : 34376

Année de création de la structure adhérente : 2016

Année de recrutement du premier salarié : 2008

Nombre de salarié(s) travaillant dans la structure adhérente : 57

Nombre de salarié(s) en situation de handicap : 0



Pourcentage des questions sans réponse dans cette partie: 0%

L'interprétation automatique des résultats peut être considérée comme représentative.



Marge de manoeuvre acceptable ...

Attention, ce résultat ne prend pas en compte la proactivité de l'adhérent en matière de santé et sécurité au travail.

Réinitialiser la valeur par défaut de l'indicateur

☒ La structure adhérente fait partie d'un groupe ou d'une association.

Aucune sauvegarde effectuée pour l'insta

Sauvegarder le tableau de bord

- ☒ La structure adhérente fait partie d'un groupe ou d'une association.
- ☒ Nombre d'autres établissements faisant partis du groupe ou de l'association : plus de 2 établissements
- ☒ La structure n'est pas le "siège" de l'ensemble des établissements
- ☒ Le siège est localisé dans le département n° 93 - Seine-Saint-Denis
- ☒ Certains des autres établissements du groupe ou de l'association sont suivis par {{name}}
- ☒ Liste des autres établissements :
  - XEROX GENERAL SERVICES (20167)
- ☒ Le groupe ou l'association comprend plus de 1000 salariés
- ☒ La structure dispose d'une autonomie suffisante pour prendre des décisions en matière de recrutement
- ☒ La structure dispose d'une autonomie suffisante pour prendre des décisions en matière d'investissement matériel
- ☒ La structure dispose d'une autonomie suffisante pour prendre des décisions en matière d'investissement immobilier
- ☒ La gestion du personnel est réalisée par le service des ressources humaines
- ☒ Mise en place d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) ou équivalent

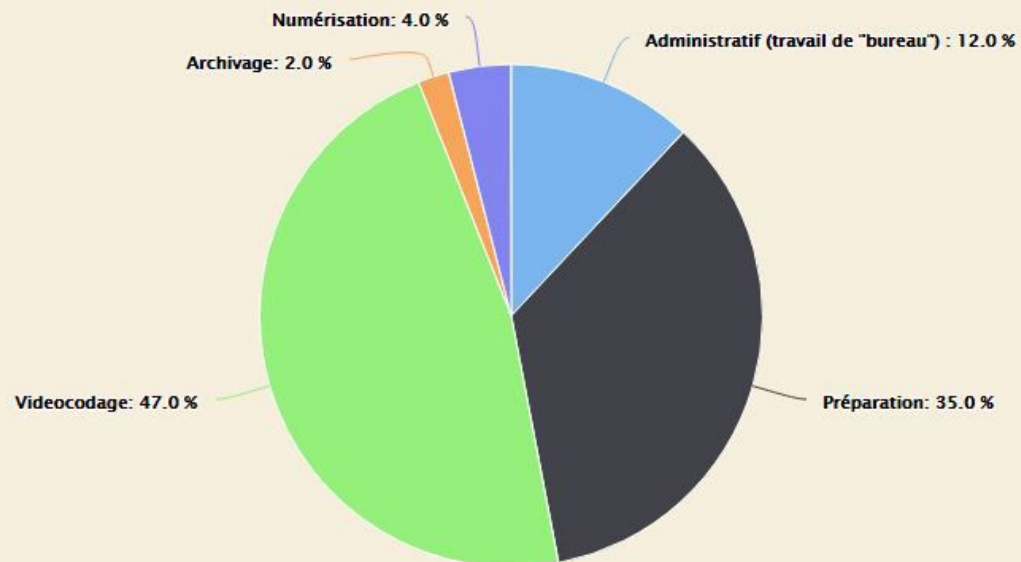
## Cartographie des activités

Activité	GHE	Nombre de salariés	Pourcentage de salariés	Métiers concerné(s)
Administratif (travail de "bureau")	Gestion administrative	7	12%	Directeur de site
				Responsable d'équipe
				Chef d'équipe
				Assistant technique
	Préparation	20	35%	Agent de préparation
	Vidéocodage	27	47%	Opérateur de vidéocod
	Numérisation	2	4%	Opérateur de scan

Aucune sauvegarde effectuée pour l'instant

Sauvegarder le tableau de bord

## Repartition des salaires



## Acteur(s) interne(s) de la santé et la sécurité au travail

- ☒ Présence de délégués du personnel
- ☒ Présence de CHSCT
- ☒ Le CHSCT est localisé dans le département n° 93 - Seine-Saint-Denis
- ☒ Il y a au moins un salarié en charge de la santé et de la sécurité au travail dans l'entreprise
- ☒ Nom du salarié : Stéphane POIRIER
- ☒ Email de contact : stephane.poirier@xerox.com
- ☒ Numéro de téléphone : 0158029419
- ☒ L'intitulé de son poste est : Responsable Etablissements & HSCT
- ☒ Type de mission : Hygiène et sécurité



Pourcentage des questions sans réponse dans cette partie: 0%

L'interprétation automatique des résultats peut être considérée comme représentative.



Présence d'acteurs internes en lien avec la santé et la sécurité des salariés, dont un salarié en charge de prévention.

Réinitialiser la valeur par défaut de l'indicateur

Aucune sauvegarde effectuée pour l'instant

Sauvegarder le tableau de bord



## Démarche d'évaluation des risques professionnels

- ☒ L'entreprise possède un document unique d'évaluation des risques professionnels
- ☒ Sa date de réalisation ou sa mise à jour sont inférieures à 1 an
- ☒ Le document unique a été réalisé par : Le Responsable du site
- ☒ Le document unique contient les risques psychosociaux
- ☒ L'entreprise déclare que son document unique est complet et représentatif de l'activité
- ☒ Le document n'a pas été transmis à AST Grand Lyon
- ☒ Réalisation d'un plan d'actions de prévention
- ☒ Lors d'intervention d'entreprises prestataires, l'entreprise ne réalise pas des plans de prévention qui décrivent les risques de ces coactivités



Pourcentage des questions sans réponse dans cette partie: 0%

L'interprétation automatique des résultats peut être considérée comme représentative.



Démarche d'évaluation des risques professionnels apparente. Il manque probablement quelques notions dans ce domaine.

Réinitialiser la valeur par défaut de l'indicateur

## Gestion et actions de prévention en lien avec la santé et la sécurité des salariés

- ☒ Echanges occasionnels entre les salariés et la direction sur les conditions de travail
- ☒ Par des échanges formels (réunions, entretiens, ...)
- ☒ Le document unique d'évaluation des risques n'est pas communiqué et n'est pas mis à disposition des salariés
- ☒ Pas de mise en place de dispositif normatif



Pourcentage des questions sans réponse dans cette partie: 0%

L'interprétation automatique des résultats peut être considérée comme représentative.



Le secteur d'activité de la structure ne nous permet pas de fournir des indicateurs significatifs sur la gestion de la prévention.

Réinitialiser la valeur par défaut de l'indicateur

Aucune sauvegarde effectuée pour l'instant

Sauvegarder le tableau de bord

## Indicateurs complémentaires sur la santé et la sécurité des salariés

- ☒ L'entreprise recrute des intérimaires : 12
- ☒ Soit entre 20 et 29,99% de l'effectif
- ☒ Sous traitance de certaines tâches ou activités par des entreprises prestataires
- ☒ Types de sous-traitance : Maintenance, Activité de nettoyage
- ☒ Pas de coactivité possible entre les salariés de l'entreprise et ceux des entreprises prestataires
- ☒ Pas d'accident du travail de moins de 2 ans
- ☒ Pas de déclaration de maladies professionnelles de moins de 2 ans
- ☒ Pas de visite de l'inspection du travail ou de la CARSAT durant l'année



Pourcentage des questions sans réponse dans cette partie: 0%

L'interprétation automatique des résultats peut être considérée comme représentative.



Présence importante d'un ou plusieurs indicateurs complémentaires pouvant impacter la santé et la sécurité des salariés. Une analyse de ces données est recommandée.

Réinitialiser la valeur par défaut de l'indicateur

### Les observations et commentaires de l'adhérent

Les opérateurs sont polyvalents en fonction de leur compétence. Selon les phases d'activité, ils peuvent aller soutenir les tâches des autres unités de travail dans la journée.

Les pics d'activité dépendent de l'activité des clients, prévisible ou non (campagne de mailing, sinistre suite à catastrophe naturelle,...). L'entreprise a recourt à des salariés intérimaires.

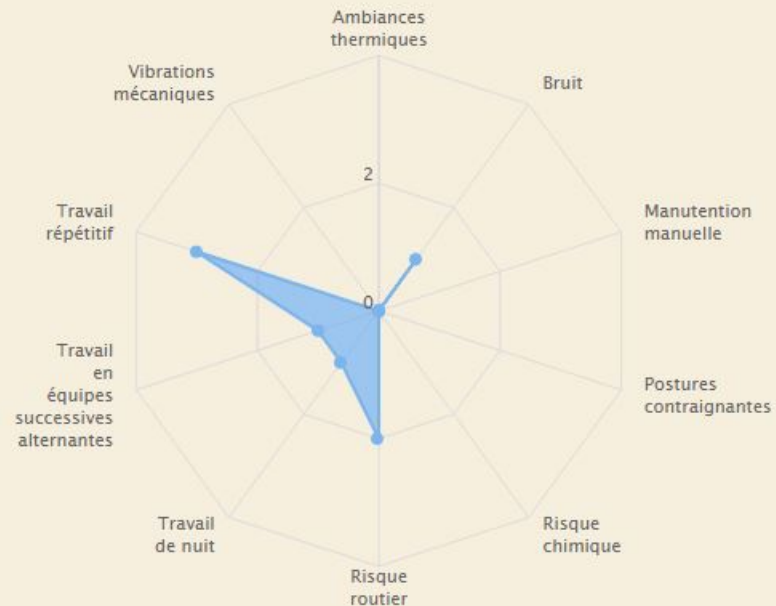
### L'adhérent souhaite des informations complémentaires sur...

### Expositions potentielles aux risques - Autodiagnostic de l'adhérent

## Expositions potentielles de l'entreprise

### Identification par l'adhérent

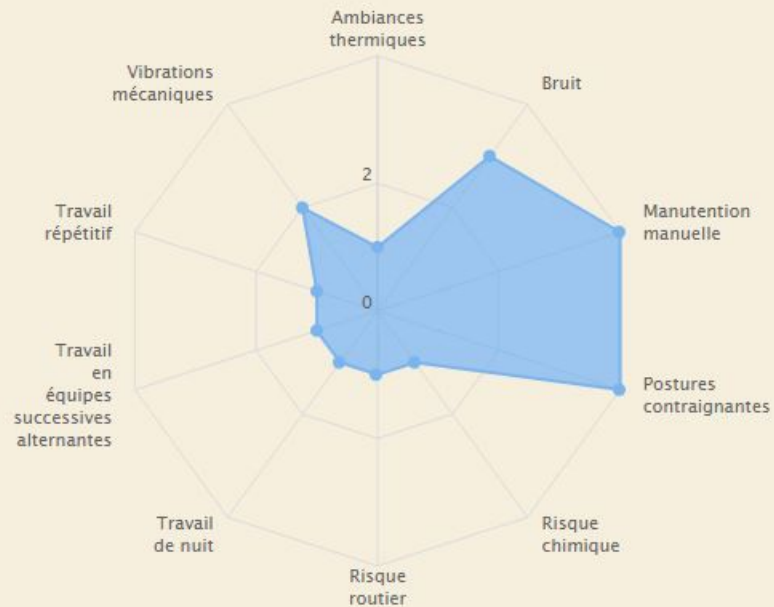
4	Présence potentiellement importante de situation de travail en lien avec un risque professionnel
3	Présence potentiellement moyenne de situation de travail en lien avec un risque professionnel
2	Présence potentiellement faible de situation de travail en lien avec un risque professionnel
1	Pas de présence ou présence non significative de situation de travail en lien avec un risque professionnel
0	La thématique n'a pas été analysée



[Voir les détails de l'autodiagnostic](#)

### Expositions potentielles de l'entreprise Identification par l'adhérent et AST Grand Lyon

4	Présence potentiellement importante de situation de travail en lien avec un risque professionnel
3	Présence potentiellement moyenne de situation de travail en lien avec un risque professionnel
2	Présence potentiellement faible de situation de travail en lien avec un risque professionnel
1	Pas de présence ou présence non significative de situation de travail en lien avec un risque professionnel
0	La thématique n'a pas été analysée





## Expositions potentielles de l'entreprise par groupes homogènes d'expositions

Groupe homogène d'exposition	Nb salariés	Ambiances thermiques	Bruit	Manutention manuelle	Postures contraignantes	Risque chimique	Risque routier	Travail de nuit	Travail en équipes successives alternantes	Travail répétitif	Vibrations mécaniques
Gestion administrative	7	1	1	4	1	1	1	1	1	1	0
Préparation	20	1	1	1	4	1	1	1	1	1	0
Vidéocodage	27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
Archivage/Logistique	1	1	1	3	4	1	1	1	1	1	2
Numérisation	2	1	3	2	3	1	1	1	1	1	0

Voir les détails du diagnostic des situations de travail

## Proposition(s) du service de santé

Aucune sauvegarde effectuée pour l'instar